

**COMUNE DI
SANT'ANDREA DI CONZA
(Provincia di Avellino)**

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PARZIALE AL 50% (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1).

Prot. n. 285 del 16.01.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione, approvato con deliberazione di G.C. n. 54 del 29.09.2020;

VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dipendente del Comparto Regioni - Autonomie Locali;

VISTA la Deliberazione di G.C. n. 2 del 15.01.2025, immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 che prevede, tra l'altro, la copertura di un posto a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) e indeterminato di Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori;

DATO ATTO che si è dato avvio alla procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi degli artt. 33 e 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii e che la stessa risulta in corso di definizione con gli effetti nei confronti del presente provvedimento come specificati nel prosieguo;

in attuazione della propria Determinazione n. 5 del 16.01.2025, con la quale è stato approvato il presente avviso

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione, per titoli e colloquio per mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) e indeterminato di istruttore di vigilanza - area degli istruttori (ex cat. C posizione economica C1).

Il presente avviso, corredato della modulistica da utilizzare, viene pubblicato all'Albo Pretorio online per 30 giorni, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente e sul Portale InPa all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

L'esito della presente procedura è, comunque, subordinato a quello relativo al procedimento, già attivato da questo Comune, di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, in materia di mobilità del personale in disponibilità, il quale, in ogni caso, sussistendone i presupposti, ha carattere di precedenza.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono accedere alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti in servizio di ruolo a tempo indeterminato e almeno parziale al 50% ovvero a tempo pieno presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, D.lgs. n. 165/2001 (**i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e pieno, nel partecipare alla presente selezione, accettano una riduzione del**

rapporto di lavoro in essere che sarà ricondotto in rapporto a tempo parziale al 50%);

- inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex cat. C1), profilo professionale "Istruttore di Vigilanza" o equivalente;
- assenza di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e di procedimenti disciplinari in corso;
- assenza di procedimenti penali in corso o di condanne penali che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego;
- idoneità psico-fisica ed attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire comportante il porto e l'uso dell'arma nonché immunità da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto. Per l'idoneità psico-fisica si fa riferimento ai requisiti psicofisici minimi previsti dall'art. 2 del Decreto del Ministero della Sanità del 28 aprile 1998 ai fini del rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso personale di cui all'art. 42 del regio decreto 18 giugno 1931, n. 773 (TULPS). L'Amministrazione ha facoltà di disporre l'accertamento in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro. L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per la posizione lavorativa comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;
- disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso dell'arma;
- disponibilità incondizionata alla conduzione dei veicoli in dotazione alla Polizia Locale del Comune di Sant'Andrea di Conza;
- possesso della patente di guida di categoria B, senza limitazioni, con la sola eccezione del codice 01 (ossia "Obbligo di lenti");
- essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della L. 23.08.2004, n. 226);
- conoscenza delle più frequenti applicazioni informatiche;
- conoscenza della lingua inglese;
- titolo di studio richiesto: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano ai sensi della normativa vigente.

L'equiparazione o l'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella normativamente prevista e non è suscettibile di interpretazione analogica. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare il provvedimento normativo che attribuisce al titolo posseduto l'equiparazione o l'equipollenza rispetto a quello richiesto.

- essere in possesso di nulla osta alla mobilità da parte dell'Amministrazione di appartenenza ovvero impegnarsi ad ottenerlo entro i termini stabiliti dall'Amministrazione comunale, pena la non attivazione della mobilità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione devono essere presentate esclusivamente tramite il portale del Reclutamento inPA (www.inpa.gov.it), previa registrazione tramite SPID, CIE e CNS, compilando il relativo modulo online appositamente predisposto, previa lettura del presente bando di concorso.

I passaggi da seguire per la presentazione delle domande di partecipazione sono i seguenti:

- a) autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;

- b) compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione);
- c) scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- d) compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando (compreso il pagamento della tassa di concorso);
- e) inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Si raccomanda agli aspiranti di visionare e conservare il codice identificativo generato dal sistema e riportato sulla domanda, in quanto il medesimo codice sarà utilizzato nelle pubblicazioni inerenti lo svolgimento del concorso in luogo delle generalità.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 23.59 del trentesimo giorno dalla pubblicazione.

La procedura di invio delle domande, pertanto, sarà chiusa alle ore 23.59 del trentesimo giorno dalla pubblicazione del presente bando. Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio. Si consiglia, pertanto, di evitare l'invio della domanda negli ultimi giorni per non incorrere in problemi tecnici del sistema causati dall'eccessivo numero di accessi contemporanei.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196.

La partecipazione alla procedura comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, nonché delle eventuali modifiche che vi venissero apportate.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente bando.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Al fine di addivenire alla scelta dei lavoratori da assumere, si procederà ad una selezione, per titoli e colloquio, con le modalità di seguito esplicitate.

Per la valutazione dei candidati la commissione ha a disposizione **40 punti** attribuibili nel modo seguente:

- Punteggio colloquio **punti 30**
- Punteggio titoli **punti 10**

I candidati verranno collocati utilmente nella graduatoria sulla base del punteggio ottenuto che, per il colloquio, non può essere inferiore a 21/30.

Nel caso in cui nessuno dei partecipanti avrà superato il colloquio, non si procederà alla copertura del posto.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di preferenza, nell'ordine, le seguenti condizioni:

- provenienza da un'Amministrazione appartenente al medesimo Comparto Regioni-Autonomie locali;
- minore età anagrafica.

Nel caso di domande superiori a 30, l'Amministrazione si riserva di effettuare una prova preselettiva scritta sugli argomenti oggetto del colloquio orale.

Valutazione delle domande

Le domande di mobilità vengono valutate sulla base dei seguenti elementi, debitamente documentati:

TITOLI Punteggio massimo 10

- a) Titoli di studio (voto titolo di studio; ulteriore titolo di studio rispetto a quello richiesto);
- b) Titoli vari e curriculum;
- c) Titoli di servizio (servizio prestato a tempo determinato e/o a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni);
- d) Altri titoli (situazione familiare; avvicinamento al proprio nucleo familiare, etc.)

a) Titoli di studio massimo 2,5 punti

Per quanto riguarda la valutazione dei titoli, sarà valutato il titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno alla medesima categoria; ulteriori titoli di studio; partecipazioni a convegni; titoli vari, nella misura di seguito indicata:

DIPLOMI DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:

60 /36	punti 0
61-69 / 37-42	punti 0,50
70-79 /43-48	punti 0,75
80-89 / 49-54	punti 1,00
90-99 / 55-58	punti 1,50
100 / 59-60	punti 2,00

Altro Titolo di studio (*) punti 0,50

b) Titoli vari e curriculum massimo 2,5 punti

I titoli saranno valutati conformemente alle disposizioni del Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle Procedure di assunzione nel rispetto del limite massimo indicato innanzi.

c) Titoli di servizio massimo 3 punti

Anzianità di servizio: si terrà conto del rateo di sei mesi, che sarà considerato anno intero per frazione superiore, e pertanto non saranno considerati nel punteggio i mesi non superiore a sei (6).

Servizio prestato nella stessa categoria in servizio uguale o analogo profilo - Punti 0,50 per ogni anno di servizio - valutabili max 6 anni.

Servizio prestato nella stessa categoria in servizio in profilo di contenuto professionale diverso - Punti 0,25 per ogni anno di servizio - valutabili max 6 anni.

Servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità - Punti 0,30 per ogni anno di servizio - valutabili max 6 anni.

Servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso - Punti 0,15 per ogni anno di servizio - valutabili max 6 anni.

d) Altri titoli massimo 2 punti.

Avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio.

Punti 0,10 per distanza da 20 a 100 Km

Punti 0,20 per distanza da 101 a 300 Km

Punti 0,50 per distanza oltre 300 Km

Presenza di familiari di uno o più disabili nel proprio nucleo familiare: punti 1,5

COLLOQUIO - SEDE E DATA DELLA PROVA

Con il colloquio sarà valutata la capacità professionale inerente il profilo oggetto di selezione.

In particolare, il colloquio verterà sulle seguenti materie:

a. Diritto Amministrativo e Ordinamento degli enti locali (D.lgs. 267/2000, a. D.Lgs. 165/2001, D. Lgs. 150/2009 e normativa collegata). In particolare:

- organizzazione e funzionamento degli uffici e dei servizi comunali;
- gestione economico-finanziaria del Comune;
- controlli interni;
- valutazione della performance e qualità dei servizi;
- programmazione e pianificazione dell'azione amministrativa;
- rapporto di pubblico impiego e normativa contrattuale per il personale degli Enti Locali;

b. Norme sul procedimento amministrativo e sull'accesso dei documenti amministrativi;

c. Normativa in materia di accesso civico e trasparenza;

d. Documentazione di certificazione amministrativa;

e. Normative sulla privacy in tema di trattamento dei dati personali e gestione degli archivi nella pubblica amministrazione;

f. Norme sulla prevenzione e repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione, codici di comportamento nazionale e integrativo;

g. Elementi di legislazione in materia di contratti pubblici con particolare riferimento alla conoscenza delle procedure di acquisto beni e servizi per la Pubblica Amministrazione;

h. Normativa nazionale e regionale disciplinante l'ordinamento della polizia locale;

i. Normativa nazionale e regionale disciplinante l'ordinamento della protezione civile;

j. Elementi di diritto con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;

k. Procedura penale, limitatamente ai compiti della Polizia Giudiziaria;

l. Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione;

m. Infortunistica stradale;

n. Sistema sanzionatorio amministrativo;

o. Testo Unico Legge Pubblica Sicurezza e relativo regolamento di esecuzione, con particolare riferimento alla gestione eventi pubblici;

p. Elementi di legislazione urbanistica ed ambientale;

q. Legislazione commerciale e Pubblici Esercizi;

r. Conoscenza dell'informatica di base (utilizzo pc, sistemi operativi) e delle applicazioni informatiche maggiormente impiegate negli uffici comunali (videoscrittura, fogli elettronici e database);

s. Conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio avrà luogo il giorno 17.02.2025, ore 9:30 presso la sala consiliare del Comune di Sant'Andrea di Conza (AV), sita in Largo Castello, n. 1 – C.A.P. 83053.

Nel caso il numero dei candidati presenti sia elevato, la Commissione potrà stabilire al momento un calendario dei colloqui.

In ogni caso, tutti i candidati che hanno presentato domanda dovranno presentarsi muniti di carta d'identità in corso di validità o documento equipollente ai sensi dell'art. 35 comma 2 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 (passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato), pena l'esclusione, nel giorno, ora e luogo indicati.

I nominativi dei candidati invitati al colloquio saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.santandreadiconza.av.it, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione Bandi di Concorso. Nessuna ulteriore comunicazione sarà effettuata per la convocazione al colloquio, unica eccezione per i candidati esclusi ai quali verrà data comunicazione personale.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla procedura e comporterà l'automatica esclusione.

Al termine del colloquio la Commissione redige la graduatoria ottenuta sommando per ciascun candidato il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando e alla verifica dei titoli se autocertificati. L'amministrazione non si fa carico di ferie, riposi compensativi, ecc. maturati e non goduti nell'ente di provenienza, pertanto dovranno essere godute prima del passaggio.

NORME FINALI

Non saranno considerate valide le domande di mobilità presentate prima della data di pubblicazione del presente avviso. Coloro che abbiano presentato domanda in data precedente alla data di indizione del presente avviso di mobilità dovranno pertanto presentare una nuova domanda.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura di mobilità, anche successivamente all'assunzione in ruolo.

Ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

La partecipazione alla procedura, di cui al presente bando, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

La graduatoria di punteggio è utile esclusivamente per il posto indicato nell'avviso.

Ai sensi dell'art. 11 e ss. del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune per le finalità relative allo svolgimento della selezione in oggetto e saranno trattati anche successivamente per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del procedimento di selezione o alla posizione giuridico-economica dei candidati. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini dell'avviso di mobilità o di revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge e/o non dar corso alla presente mobilità qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i

requisiti richiesti, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali, alla normativa vigente in materia e alle disposizioni del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Sant'Andrea di Conza (tel. 082735010).

Sant'Andrea di Conza, lì 16.01.2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

F.to Giuseppe Cignarella